

Pengaruh Disiplin Dan Kebijakan Profitabilitas Terhadap Hasil Kerja Di PT Pulahan Seruwai

Azlansyah Putra

AMIK Polibisnis, Indonesia

E-mail: azlansyahputraa01@gmail.com

Article History:

Received: 23 Mei 2025

Revised: 05 Juni 2025

Accepted: 09 Juni 2025

Keywords: *Disiplin, Profitabilitas Kerja, Hasil Kerja*

Abstract: *Disiplin dan profitabilitas merupakan aspek penting untuk mencapai sebuah Hasil. Banyak hasil dari disiplin dan profitabilitas apabila semua terlaksana sesuai dengan baik dan akan menghasilkan prestasi kerja yang menjadi tujuan. Tujuan penulisan ini adalah untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh disiplin dan profitabilitas terhadap hasil kerja di PT Pulahan Seruwai Kec Air Batu Kab Asahan. Hasil analisa SPPSS 16 terhadap data kuisioner Disiplin dan profitabilitas terhadap Hasil Kerja di PT Pulahan Seruwai Kec Air Batu Kab Asahan yaitu (1) secara parsial variabel Disiplin mempengaruhi Hasil kerja para pekerja di PT Pulahan Seruwai Kec Air Batu Kab Asahan, (2) secara parsial variabel profitabilitas ada mempengaruhi Hasil kerja para pekerja di PT Pulahan Seruwai Kec Air Batu Kab Asahan, (3) secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikansi antara variabel Disiplin dan profitabilitas terhadap Hasil kerja pada pekerja di PT Pulahan Seruwai Kec Air Batu Kab Asahan.*

PENDAHULUAN

Aspek penting sebuah perusahaan adalah Disiplin dan profitabilitas dimana pforitabilitas menjadi tolak ukur maju atau tidak nya sebuah perusahaan di Indonesia, beberapa profitabilitas tentu menjadi hal untuk acuan diperusahaan BUMN maupun dalam pemerintahan. Banyak perusahaan dalam dsipilini kerja bergantung terhadap kebijakan perusahaan dan adapula bergantung langsung kepada profitabilitas perusahaan dalam menentukan loyalitas dalam bekerja [2].

Setiap perusahaan di Indonesia memiliki disiplin kerja dalam pekerjaan dan keterampilan yang berbeda-beda. disiplin didefinisikan sebagai kesadaran yang berkenaan dengan pengendalian diri seseorang terhadap bentuk-bentuk aturan disiplin mencakup setiap pengaruh yang ditunjukkan untuk membantu siswa agar ia dapat memahami dan menyesuaikan diri dengan tuntutan lingkungannya dan juga penting tentang cara menyelesaikan tuntutan yang mungkin ingin ditunjukkan siswa terhadap lingkungan [4] Disiplin sebagai hukuman. Bila seseorang berbuat salah, harus dihukum. Hukuman itu sebagai upaya mengeluarkan yang jelek dari dalam diri orang itu sehingga menjadi baik.

PT Pulahan Seruwai merupakan perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan. Di perusahaan ini, diharapkan hasil yang baik dari strategi kerja yang diterapkan. Meskipun

bergerak di bidang perkebunan, perusahaan ini juga bekerja sama dengan mitra-mitra perusahaan lain, yang memberikan pandangan dan cermin atas hasil pekerjaan yang diharapkan. Keberagaman di perusahaan Indonesia menjadi daya dan tolak ukur dalam kebinekaan, sehingga memberikan berbagai pandangan dalam pekerjaan yang sama. Hal ini memungkinkan Disiplin dan kebijakan profitabilitas di bidang pekerjaan untuk berkontribusi secara optimal.

Kebijakan profitabilitas menjadi aspek penting dalam sebuah perusahaan, profitabilitas yang baik akan menghasilkan sebuah pacuan pekerjaan yang baik, meskipun ada faktor lain dalam hal tersebut yang memungkinkan tetap mempengaruhi hasil dari bidang pekerjaan tersebut. Dari pada hal tersebut peneliti tertarik untuk menjadikan sebuah jurnal dari penelitian untuk melihat Disiplin dan Kebijakan profitabilitas terhadap hasil kerja di PT Pulahan Seruwai Kec Air Batu Kab Asahan..

TINJAUAN PUSTAKA

Disiplin

Disiplin adalah sikap dan perilaku yang menunjukkan ketaatan terhadap aturan, tata tertib, atau norma yang telah ditetapkan, baik dalam lingkungan keluarga, sekolah, tempat kerja, maupun masyarakat secara umum. Disiplin mencerminkan kemampuan seseorang untuk mengendalikan diri, menaati waktu, serta bertanggung jawab terhadap tugas dan kewajibannya.

Kebijakan Profitabilitas

Kebijakan Profitabilitas didefinisikan strategi atau langkah-langkah yang diambil oleh manajemen perusahaan untuk mengelola dan mengarahkan aktivitas operasional serta keuangan perusahaan agar dapat meningkatkan kemampuan menghasilkan laba secara berkelanjutan.

Hasil Kerja

Hasil kerja adalah pencapaian atau output yang dihasilkan oleh seseorang, kelompok, atau organisasi setelah menyelesaikan tugas atau tanggung jawab tertentu dalam jangka waktu tertentu. Hasil kerja bisa bersifat kuantitatif (seperti jumlah produk yang dibuat, target penjualan yang tercapai) maupun kualitatif (seperti kualitas pelayanan, kreativitas, atau ketepatan dalam menyelesaikan tugas).

Hubungan Antara Disiplin, Kebijakan Profitabilitas, dan Hasil Kerja

Berdasarkan penelitian sebelumnya, terdapat hubungan positif antara Disiplin dan Hasil kerja, serta antara Kebijakan Profitabilitas dan Hasil kerja. Kombinasi kedua variabel ini secara simultan juga berpengaruh signifikan terhadap Hasil kerja. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin dan Hasil kerja harus dikelola secara efektif untuk mencapai hasil yang optimal.

METODE

Penelitian asosiatif/kuantitatif merupakan penelitian bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Dengan penelitian ini maka akan dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan dan mengontrol suatu gejala Metode kuantitatif dengan pengukuran skalalickert dan populasi yang diambil merupakan Pekerja yang di PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan dengan sampel yang diambil 120 orang. Analisis data menggunakan SPSS. Penelitian asosiatif bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua atau lebih variabel, dan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data yang dikumpulkan akan dianalisis secara statistik untuk menguji hipotesis yang diajukan. Variabel Independen (X): Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti Disiplin, dan Hasil kerja, dll. Variabel Dependen (Y): Hasil Kerja karyawan di PT Pulahan Seruwai. Uji Validitas:

Menggunakan korelasi Pearson untuk memastikan bahwa setiap item dalam kuesioner benar-benar mengukur apa yang seharusnya diukur. Uji Reliabilitas: Menggunakan Cronbach's Alpha untuk memastikan konsistensi internal dari kuesioner. Kuesioner: Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang terdiri dari item-item pertanyaan dengan skala Likert (1- 5), di mana responden diminta untuk menilai seberapa setuju mereka dengan pernyataan yang diberikan. Skala Likert digunakan untuk mengukur persepsi karyawan terhadap variabel-variabel penelitian.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut adalah uraian hasil dari objek penelitian di PT Pulahan Seruwai Kec. Air Batu kab Asahan adalah sebagai berikut:

Uji Normalitas

Uji normalitas merupakan pengujian apakah dalam metode regresi, variabel terikat dan variabel bebas keduanya mempunyai distribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah data yang berdistribusi normal atau mendekati normal. Berikut adalah hasil pengujian normalitas dapat dilihat dari grafik *probability plot*, hasil penelitian data yang telah diolah dengan pengujian SPSS adalah sebagai berikut:

		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.99165221
Most Extreme Differences	Absolute	.094
	Positive	.094
	Negative	-.076
Kolmogorov-Smirnov Z		1.016
Asymp. Sig. (2-tailed)		.258

a. Test distribution is Normal.

Pada gambar diatas diketahui hasil dari pengujian normalitas bahwa data menunjukkan bahwa nilai Asymp Sig (2- tailed) adalah 0,0258 dan diatas nilai signifikasi (0,05). Sehingga dapat disimpulkan bahwa data yang diolah merupakan data yang berdistribusi normal dan uji normalitas terpenuhi.

Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas digunakan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi yang kuat antar variabel independen. Cara yang digunakan untuk menilainya adalah dengan melihat nilai faktor inflasi varians (Variance Inflasi Factor/VIF), yang tidak melebihi 4 atau 5.

Tabel 1. Hasil Pengujian Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		

	Disiplin	0.699	1.684
	Kebijakan Profitabilitas	0.562	2.492

Sumber: Pengolahan data SPSS

Dari tabel diatas menunjukkan nilai VIF masing-masing variabel < 10 yaitu variabel Strategi(X1) sebesar 1.684, Pelatihan (X2) sebesar 2,492 Sehingga tidak terjadi problem dalam multikolinearitas. Dapat juga dilihat dari kolom Tolerance yang menunjukkan semua nilai tolerance >0,1 hal ini berarti tidak terdapat gejala multikolinieritas.

Analisi Regresi Linier Berganda

Berdasarkan pengujian menggunakan SPSS hasil Analisis ini digunakan untuk mengukur kekuatan dua variabel atau lebih dan juga menunjukan arah hubungan antara variabel dependen dengan variabel independen. Adapun rumus dari regresi linier berganda adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Hasil Analisis Regresi Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.326	5.630		3.671	0.000
	Disiplin	0.261	0.72	0.369	3.250	0.01
	Kebijakan Profitabilitas	0.170	0.58	0.291	2.441	0.019

Sumber: Pengolahan data SPSS 24

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan analisis sebagai berikut:

$$Y = (21,326) + (0,261X_1) + (0,170X_2).$$

Dimana berdasarkan persamaan tersebut dapat diuraikan sebagai berikut, nilai konstanta yang didapat mempunyai nilai sebesar 21,326 yang artinya, apabila variabel bebas yang ada pada penelitian yaitu Disiplin, Kebijakan Profitabilitas tidak memberikan pengaruh maka hasil kerja akan bernilai 21,326. Dari hasil regresi didapat bahwa nilai koefisien Disiplin sebesar 0,261 yang artinya setiap terjadi peningkatan variabel Disiplin. sebesar satu satuan maka akan meningkatkan hasil kerja sebesar 0,261. Dari hasil regresi didapat bahwa nilai koefisien Kebijakan Profitabilitas sebesar 0.170 yang artinya setiap terjadi peningkatan variabel Kebijakan Profitabilitas sebesar satu satuan maka akan meningkatkan hasil kerja sebesar 0.170.

Uji t

Uji parsial (uji t) ini bertujuan untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen.

Tabel 3. Hasil Uji t

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.326	5.630		3.671	0.000
	Disiplin	0.261	0.72	0.369	3.250	0.01
	Kebijakan Profitabilitas	0.170	0.58	0.291	2.441	0.019

Sumber: Pengolahan data SPSS 24

Berdasarkan tabel diatas mengenai hasil uji t menunjukkan nilai t_{hitung} yaitu Nilai t_{hitung} untuk variabel Disiplin sebesar $3,671 > t_{tabel} (0,165)$ kemudian nilai sig 0,01 lebih kecil dari nilai signifikan 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil kerja di PT Pulahan Seruwai Kab Asahan. Selanjutnya nilai t_{hitung} yaitu Nilai t_{hitung} untuk variabel Kebijakan Profitabilitas sebesar $2.441 > t_{tabel} (0,165)$ kemudian nilai sig 0.019 lebih kecil dari nilai signifikan 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Kebijakan Profitabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil kerja di PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan.

Uji F

Tabel 4 Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1497.244	3	469.472	19.428	.000 ^a
	Residual	Residual	2667,248	116	26.042	
	Total	Total	4163.682	119		

a. Dependent Variable: Total Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Kebijakan Profitabilitas,

Sumber : Pengelolaan data SPSS 24

Berdarkan tabel diatas diperoleh f_{hitung} sebesar 19.428 dengan tingkat signifikan (sig) sebesar 0,000^a. jadi $F_{hitung} > f_{tabel} (19,428 > 2,680)$ atau signifikansi (Sig.) $< 5\%$ ($0,000 < 0,005$) artinya bahwa variabel Disiplin dan Kebijakan Profitabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil kerja di PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan yang berarti H_0 ditolak H_a diterima.

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Tabel 5 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.594 ^a	0.358	0.326	4.96772

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Kebijakan Profitabilitas,

b. Dependent Variable: Hasil Kerja

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat pada kolom *Adjusted R Square* sebesar 0,358 yang dimana artinya sumbangsih variabel Disiplin, dan kebijakan Profitabilitas terhadap Hasil Kerja PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air batu Kab Asahan sebesar 35,8% dan sisanya 64,2% dijelaskan oleh variabel lainnya

Pengaruh Disiplin terhadap Hasil Kerja Kerja

Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan hasil uji t menunjukkan nilai thitung yaitu Nilai thitung untuk variabel strategi kerja sebesar $3,671 > t_{tabel} (0,165)$ kemudian nilai sig 0,01 lebih kecil dari nilai signifikan 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil kerja di PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan, hal ini berarti menurut penilaian responden tentang Disiplin sudah memuaskan serta mempengaruhi hasil kerja karyawan . Hal ini mendukung penelitian sebelumnya oleh Alda Semarang dkk tahun 2024 dalam Jurnal Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tri Samudra Ambon.

Pengaruh Kebijakan Profitabilitas terhadap Hasil Kerja

Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan hasil uji t menunjukkan nilai thitung yaitu Nilai thitung untuk variabel strategi kerja sebesar $2,441 > t_{tabel} (0,165)$ kemudian nilai sig 0,019 lebih kecil dari nilai signifikan 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Kebijakan Profitabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil kerja di PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan, hal ini berarti menurut penilaian responden tentang Kebijakan Profitabilitas sudah memuaskan serta mempengaruhi Hasil kerja karyawan. Hal ini mendukung penelitian sebelumnya oleh Muhammad alif nur iman dkk tahun 2024 dalam Jurnal Pengaruh Profitabilitas, Perilaku Karyawan, dan Aglomerasi terhadap Kinerja Karyawan.

Pengaruh Disiplin dan Kebijakan Profitabilitas terhadap Hasil Kerja

Berdasarkan hasil penelitian maka diperoleh f_{hitung} sebesar 19,428 dan lebih besar dari f_{tabel} 2,680 dan signifikansinya adalah 0,000 lebih kecil dari 0,005. Maka dengan demikian H_0 ditolak H_a diterima dan variabel bebas yaitu Disiplin dan Kebijakan Profitabilitas secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Hasil kerja. Dari hasil pernyataan responden dan hasil perhitungan penulis simpulkan bahwa Disiplin dan Kebijakan Profitabilitas juga serta merta akan mempengaruhi Hasil Kerja PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan.

KESIMPULAN

Berdasarkan data yang diperoleh maupun hasil analisis data yang telah dilakukan serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai pengaruh Disiplin dan Kebijakan Profitabilitas terhadap Hasil Kerja PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan adalah sebagai berikut, Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Hasil Kerja PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan, Kebijakan Profitabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Hasil Kerja di PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan, secara simultan variabel Disiplin dan Kebijakan Profitabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Hasil Kerja di PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan. Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran-saran Adapun saran yang dapat disampaikan oleh peneliti untuk PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan adalah sebagai berikut, diharapkan kebijakan lebih baik lagi serta membuat kebijakan terbaru yang lebih baik untuk mendukung dan memberi dorongan bagi pekerja PT Pulahan Seruwai Kecamatan Air Batu, Kabupaten Asahan. Tingkatkan kuantitas dan kualitas kebijakan serta disiplin, karena berpengaruh dalam meningkatkan hasil kerja. Sesuaikan

kebijakan dengan kondisi dan tuntutan pekerjaan, maka akan menciptakan karyawan yang disiplin yang diinginkan perusahaan, untuk mencapai tujuan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Harahap, Sofyan Syafri. (2020). *Analisis Kritis atas Laporan Keuangan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lestari, R., & Sari, D. (2021). "Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas dan Kebijakan Dividen terhadap Nilai Perusahaan." *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, Vol. 12, No. 1, hlm. 145–156.
- Nurhayati, A., & Fauzan, R. (2020). "Pengaruh Kebijakan Profitabilitas terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Manufaktur." *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, Vol. 9, No. 3, hlm. 112–120.
- Prasetyo, A., & Hidayat, R. (2020). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 18, No. 1, hlm. 47–59.
- Ramli, Y. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Makassar." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 5, No. 2, hlm. 55–63.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudana, I. M. (2015). *Manajemen Keuangan Perusahaan*. Jakarta: Erlangga